

# Des résultats concrets et mesurables, pour un impact durable.

Cabinet de consultants seniors avec des profils d'anciens directeurs généraux, secrétaires généraux et directeurs financiers, intervenant auprès des dirigeants d'entreprises et d'administrations.

*Des réponses pragmatiques, rapides et mesurables.*

FINANCES · GOUVERNANCE · STRATÉGIE · TRANSFORMATION

B.P. 2549 · NOUAKCHOTT · MAURITANIE

## LE CONSTAT

Diriger une entreprise ou une administration, c'est le plus souvent conduire une organisation que l'on n'a pas entièrement façonnée, dans un environnement exigeant et en constante évolution, au milieu d'une multitude de parties prenantes aux attentes parfois divergentes.

*Cet environnement, nous ne l'avons pas seulement étudié — nous l'avons vécu de l'intérieur.*

## NOS QUATRE LEVIERS

### 01 Finances & Gestion

- Diagnostic financier — exploitation, trésorerie, endettement, soutenabilité
- Budget — élaboration, exécution, contrôle budgétaire
- Plan de trésorerie et gestion des tensions de liquidité
- Comptabilité analytique, contrôle de gestion et tableaux de bord
- Encadrement de la préparation des états financiers
- Reporting financier
- Préparation aux audits et contrôles externes

### 03 Stratégie & Organisation

- Plan stratégique et de développement — vision, objectifs, feuille de route
- Étude de positionnement et aide à la décision d'investissement
- Diagnostic organisationnel (360°) et organisation cible
- Réorganisation — organigramme, dimensionnement des effectifs, fiches de poste
- Référentiel de compétences et plan de formation (GPEC)
- Politique de rémunération et systèmes d'évaluation de la performance
- Accompagnement du dirigeant et de l'encadrement — coaching, appui à la décision

### 02 Gouvernance, Audit & Conformité

- Conseil en gouvernance — organes dirigeants, délégations de pouvoir, règlements intérieurs
- Manuel d'organisation et manuels de procédures
- Cartographie des risques et dispositif de contrôle interne
- Pré-audit — revue à blanc avant contrôle externe ou mission bailleur
- Audit organisationnel, de procédures et de conformité réglementaire
- Audit de la commande publique et assistance à la passation des marchés
- Contractualisation État-établissement — contrats de performance

### 04 Transformation, Projets & Systèmes d'information

- Plan de performance et de redressement, conduite du changement
- Optimisation et digitalisation des processus
- Direction de projet et de portefeuille (PMO) — planification, suivi-contrôle, reporting
- Montage de requêtes et gestion de projets sur financement bailleurs
- Suivi-évaluation de projets et passation selon procédures bailleurs
- Schéma directeur des systèmes d'information et assistance à maîtrise d'ouvrage (ERP, SIRH)
- Cadrage de l'usage de l'intelligence artificielle — opportunités, gouvernance des données, cas d'usage

## NOTRE DIFFÉRENCE

### L'apport spécifique des pairs

Des dirigeants conseillés par d'anciens responsables ayant occupé les mêmes postes, sans posture ni surplomb.

### Le contexte

Une connaissance intime de l'administration et des entreprises mauritaniennes, de leurs rouages internes et de leur environnement.

### La capacité à faire

Non seulement conseiller, mais aussi prendre les commandes en cas de besoin : d'anciens dirigeants aptes à assurer un management de transition.

### Le transfert de compétences

Vos équipes montent en compétence au fil de la mission. Le savoir reste dans l'institution une fois notre intervention achevée.

### La continuité

Un accompagnement inscrit dans la durée, disponible au-delà de la mission pour sécuriser l'ancrage des résultats.

## NOTRE MÉTHODE

**À vos côtés, jamais à votre place. *Renforcer vos équipes, pas les remplacer.***

### Une expertise sur mesure

Nous complétons vos ressources internes, sans les remplacer ni les dupliquer. Seules les compétences qui vous manquent sont mobilisées. Cette approche, à l'opposé des dispositifs standardisés et des équipes surdimensionnées, garantit une intervention ciblée, agile et maîtrisée.

### Interventions calibrées

Interventions calibrées en fonction de votre besoin. Nous couvrons un large spectre allant des interventions rapides et ponctuelles, passant par des missions classiques plus longues ou coaching à moyen terme et pouvant aller jusqu'à l'externalisation maîtrisée.

## NOTRE MODE OPÉRATOIRE · EN QUATRE ÉTAPES

01

#### Cadrage rapide

Objectifs, périmètre, livrables et indicateurs de succès.

02

#### Diagnostic factuel

Entretiens, données, cartographie des risques et opportunités.

03

#### Feuille de route

Initiatives priorisées, gains, jalons et gouvernance.

04

#### Exécution assistée

Co-pilotage, renforcement des capacités, transfert de compétences.

## VALEURS & ENGAGEMENTS

Indépendance · Confidentialité · Impact mesurable et durable · Engagement de résultat

## NOUS CONTACTER

[contact@cesam.pro](mailto:contact@cesam.pro)

B.P. 2549 · NOUAKCHOTT · MAURITANIE

CESAM.