

نتائج ملموسة، سريعة، قابلة للقياس ومستدامة.

مكتب استشاراتٍ يضمّ كفاءات وتجارب مديرين عاقلين وأمناء عاقلين ومديرين ماليين سابقين، يضعون خبرتهم وتجربتهم في خدمة قيادات المؤسسات والإدارات.

مقارباتٌ عملية، سريعة وقابلة للقياس.

الواقع

قيادة مؤسسة أو إدارة تعني، في الغالب، تسييرَ كيانٍ لم تُسهم في تشكيله بالكامل، ضمن بيئة معقدة ودائمة التغير، وفي خضمّ عددٍ معتبرٍ من الأطراف والشركاء الذين تبين تطلعاتهم، بل وتتعارض أحياناً.

هذا الواقع لم نكتفِ بدراسته، بل خبرناه من الداخل.

محاورنا الأربعة

01 المالية والتسيير

- تشخيص مالي — الاستغلال، السيولة، المديونية، الاستدامة
- الميزانية — الإعداد، التنفيذ، المراقبة الميزانية
- خطة الخزينة وإدارة توترات السيولة
- المحاسبة التحليلية ومراقبة التسيير ولوحات القيادة
- تأطير إعداد القوائم المالية
- إعداد التقارير المالية للرعاية والممولين
- التحضير للتدقيق والرقابة الخارجية

02 الحوكمة والتدقيق والامتثال

- استشارة في الحوكمة — أجهزة الإدارة، تفويض السلطات، الأنظمة الداخلية
- دليل التنظيم وأدلة الإجراءات
- خريطة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية
- تدقيق مسبق — مراجعة قبل الرقابة الخارجية أو مراجعة الممولين
- تدقيق تنظيمي وإجرائي وتدقيق الامتثال التنظيمي
- تدقيق الطلبية العمومية والمساعدة في إبرام الصفقات
- التعاقد بين الدولة والمؤسسة — عقود الأداء

03 الاستراتيجية والتنظيم

- الخطة الاستراتيجية والتنموية — الرؤية، الأهداف، خارطة الطريق
- دراسة التوقع والمساعدة في قرار الاستثمار
- التشخيص التنظيمي (360°) والتنظيم الهدف
- إعادة التنظيم — الهيكل التنظيمي، تحديد أحجام الموارد، بطاقات الوظائف
- مرجعية الكفاءات وخطة التكوين (التدبير التوقعي للوظائف والكفاءات)
- سياسة الأجور وأنظمة تقييم الأداء
- مواكبة القيادة والأطر — التدريب بالمرافقة والدعم في اتخاذ القرار

04 التحول والمشاريع ونظم المعلومات

- خطة الأداء والإصلاح، وقيادة التغيير
- تحسين ورقمنة المسارات
- إدارة المشاريع والمحافظ — التخطيط، المتابعة والرقابة، التقارير
- إعداد طلبات التمويل وإدارة المشاريع على تمويل الممولين
- متابعة وتقييم المشاريع والإبرام وفق إجراءات الممولين
- المخطط التوجيهي لنظم المعلومات والمساعدة على إدارة المشاريع (أنظمة تخطيط الموارد، نظم معلومات الموارد البشرية)
- تأطير استخدام الذكاء الاصطناعي — الفرص، حوكمة البيانات، حالات الاستخدام

نظراء يكل بعضهم بعضاً

قياداتٌ تعتمد على مَنْ تولى نفس المهام، دون تكلفٍ ولا استعلاء.

السياق

معرفةٌ وثيقةٌ بالإدارة والمؤسسات الموريتانية، بخصائصها الداخلية ومحيطها الخارجي.

القدرة على الإنجاز

لا نكتفي بتقديم المشورة، بل نتولّى تنفيذ المهام عند الحاجة: مديرون سابقون قادرون على تسيير المرحلة الانتقالية.

نقل الكفاءات

ترقي كفاءات فرقكم خلال المهمة، وتبقى المعرفة داخل المؤسسة بعد انتهاء تدخلنا.

الاستمرارية

مواكبةٌ ممتدةٌ في الزمن، متاحةٌ بعد المهمة لترسيخ النتائج.

منهجيتنا

معكم، لا بدلاً عنكم. نُعزّز فرقكم ولا نحل محلّها.

نُكمل القدرات الداخلية ولا ننسخها. وحيثما برزت حاجةٌ إلى كفاءةٍ غير متوقّرة داخلياً، نُعبّئ الخبرة المناسبة عند الاقتضاء، دون تجاوز ما تقتضيه الحاجة.

مقاربةٌ مختلفة

خلاًفاً للمكاتب التي تنشر فرقاً كاملةً مما يضاعف التكاليف، نُركّز تدخلنا على القيمة المضافة غير المتوقّرة داخلياً، بحيث يكون التدخل أخفّ وأكثر اقتصاداً.

مهام مطابقة لمتطلباتكم

نوفّر خدماتٍ متنوّعة، تبدأ من المهام القصيرة المحدودة، مروراً بالمهام التقليدية الأعمق ومهام الدعم العمليّ المؤقت، وصولاً إلى الإنجاز الخارجي.

منهجيتنا · في أربع خطوات

01

تحديد الإطار

الأهداف، النطاق، المُخرجات

02

تشخيص موضوعي

مقابلات، بيانات، مخاطر

03

خارطة طريق

أولويات، محطات، حوكمة

04

تنفيذٌ بمرافقة

قيادة مشتركة، نقل المعرفة

قيمتنا والتزاماتنا

الاستقلالية · السريّة والخصوصية · تأثيرٌ قابلٌ للقياس ومُستدام · الالتزام بالنتيجة